



Slagelse Kommune som arbejdsplads

FRA UFAGLÆRT TIL FAGLÆRT

v. Margrethe Kusk Pedersen,
Direktør for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked

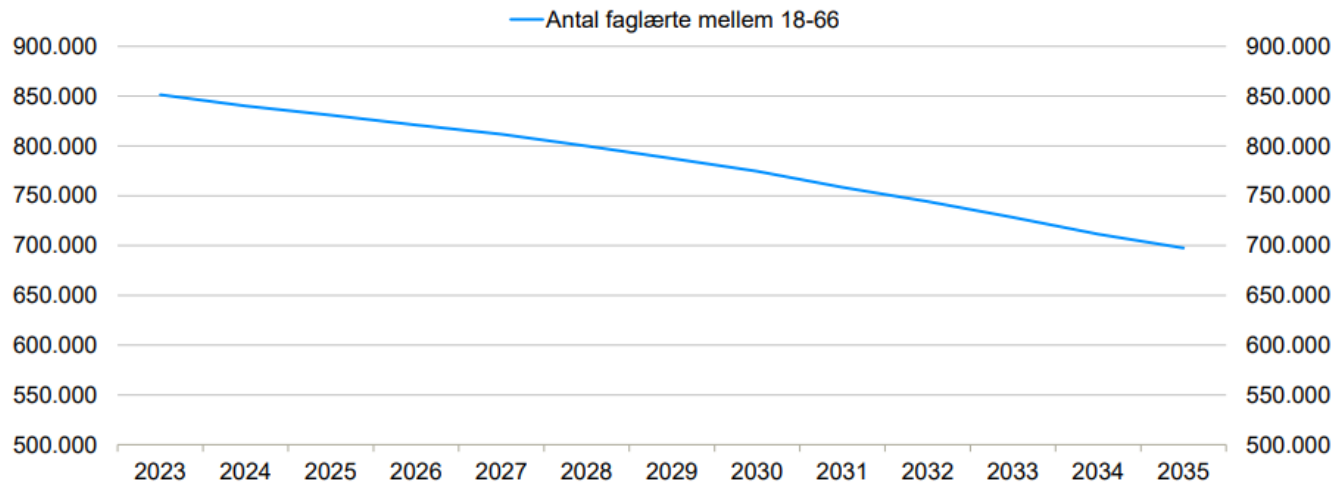
Hvorfor er det vigtigt?

Ufaglærte

- Lever **kortere** tid
- Er **oftere** på førtidspension
- Er **mere** syge

Figur 1. 150.000 færre faglærte frem mod 2035

Antal faglærte i arbejdsstyrken, 18-66-årige

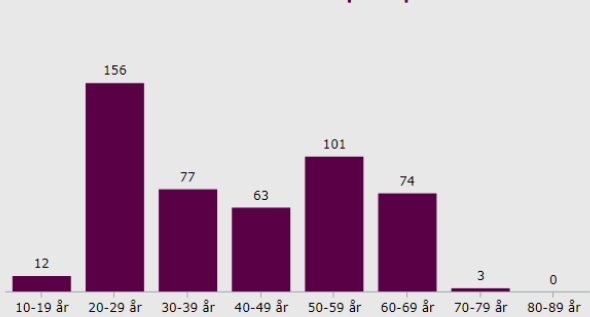


Anm.: Figuren viser antallet af personer i arbejdsstyrken med erhvervsuddannelse som højest fuldførte uddannelse.

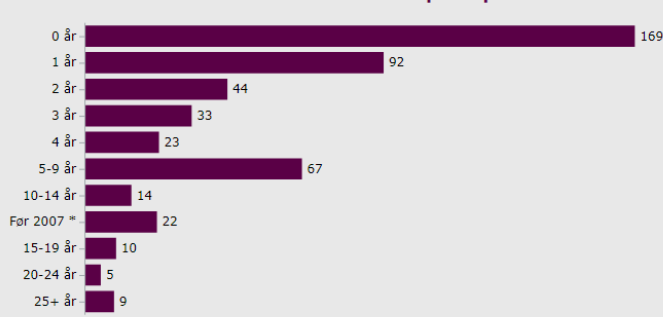
Kilde: DREAMs socioøkonomiske fremskrivning 2022.

Hvorfor er det vigtigt?

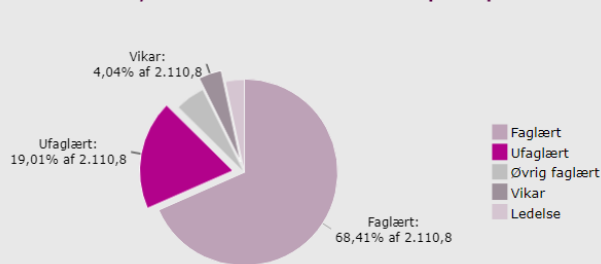
ALDER - Antal årsværk pr. Sep. 2023



ANCIENNITET - Antal årsværk pr. Sep. 2023



FAGLÆRT/UFAGLÆRT - Antal årsværk pr. Sep. 2023



Definitioner

Faglærte indeholder praksisnære faggrupper. Øvrige faglærte indeholder ikke-praksisnære faggrupper. Vikarer indeholder primært timelønsansatte. [Klik her for mere info om kategorisering.](#)

Ufaglærte

- Ses som et potentiale frem for et problem
- **23%** af ansatte under Handicap og Psykiatri og Sundhed og Ældre er **ufaglærte** eller timeansat vikar

Skridt på vejen



SLAGELSE
KOMMUNE

Rekruttering af faglige medarbejdere og ledere

Leder – kommer du på arbejde igen i morgen?

VELFÆRDS-MEDARBEJDER
- NU OG I FREMTIDEN

UDTØPTID
Gør en forskel

KL
REKRUTTERING

FLERE HÆNDER TIL ÆLDRE- OG SUNDHEDS-OMRÅDET 2.0

<AFDELING> WWW.SLAGELSE.DK 23-11-21 SIDE 25

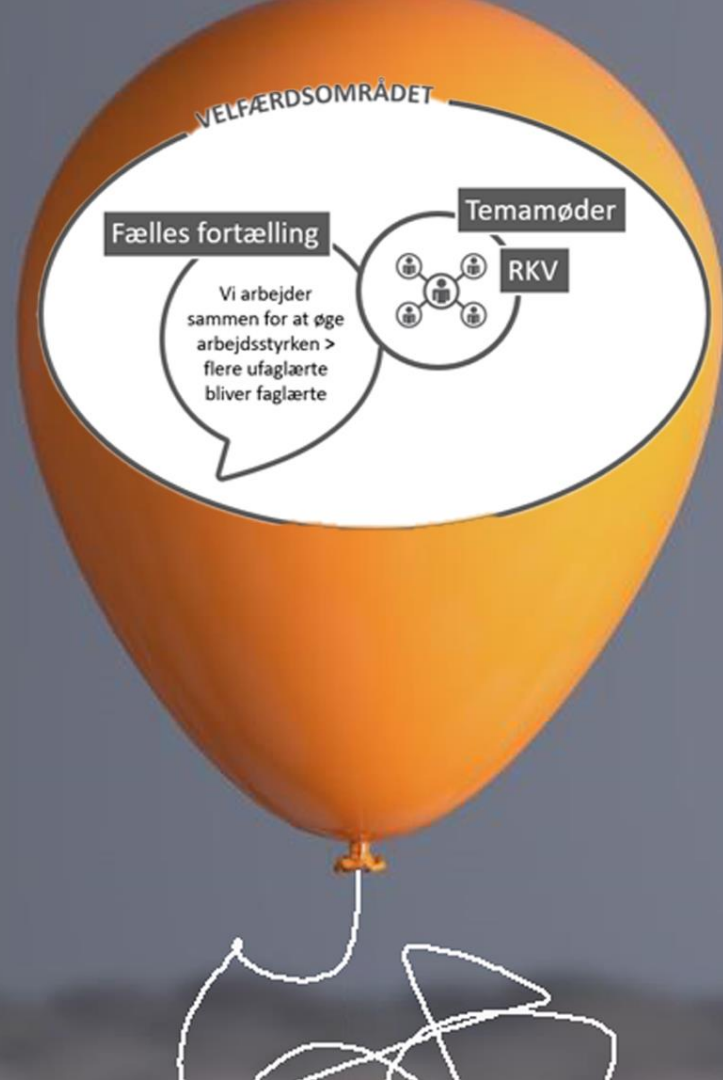


Er systematisk
realkompetencevurdering
løsningen?



***Det ved vi ikke endnu ...
Men det er måske en del
af løsningen.***

***...udforsk problemet
...skab fælles mission
...afprøv handlinger***



Hvad med de næste 100 dage? Og de næste... og de næste...?

Løse: Hvor ligger
forandringskraften?

Lære: Hvordan
lærer vi undervejs?

Lytte: Hvem skal vi lytte til
for at blive klogere?

Lede: Hvilken
organisering og
ledelse kræver det?

